

[GEDRAGSCODE]

ONZE GEDRAGSCODE



INHOUDSOPGAVE

Wat is een gedragscode?	4
Voorwoord – Wij	5
Gedragscode – Een gedragscode voor werknemers	6
Wij zijn toegewijd aan de democratische basisordening	8
Wij houden ons aan wetten, regels en eisen.....	9
Wij tolereren geen corruptie	10
Wij waarderen en bevorderen diversiteit	10
Wij werken in een gezonde werkomgeving	11
Wij beschermen de waardigheid en rechten van individuen	12
Wij handelen verantwoordelijk en duurzaam	13
Wij zijn eerlijke concurrenten	14
Wij respecteren de wettelijke vereisten voor exportcontrole en witwaspreventie...	15
Wij nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid	15
Wij onderhouden onze zakelijke relaties transparant en zonder bevoordeling	16
Wij handelen in het belang van het bedrijf	16
Wij beschermen gegevens en informatie	17
Wij beschermen onze intellectuele en economische middelen	18
Wij communiceren open, begrijpelijk en duidelijk	19
Het meldsysteem van onze bedrijfsgroep	20
Contactgegevens van de compliance-officier	20
Aanvullende regelingen	21

WAT IS EEN GEDRAGSCODE?

Een gedragscode is een leidraad die in het dagelijks werk dient als richtlijn om sociaal, ethisch en juridisch correct te handelen. Deze gedragsregels gelden voor alle medewerkers van ons bedrijf. Het doel is onder andere om een respectvolle samenwerking te waarborgen, discriminatie, belangenverstrengeling en corruptie te voorkomen en duurzaam handelen te bevorderen – zowel binnen onze bedrijfsstructuur als in de samenwerking met onze klanten, leveranciers en zakenpartners. De gedragscode is een geeft handvatten wanneer we tijdens ons werk niet weten of een beslissing juist of onjuist is: als hulpmiddel in ons werkzame leven biedt het antwoorden op de belangrijkste vragen. Zo kunnen we samen ervoor zorgen dat de waarden van onze organisatie worden nageleefd en als belangrijk onderdeel van onze identiteit zowel intern als extern worden uitgedragen.

Deze gedragscode is bindend voor alle medewerkers van stagiairs tot het management. De hier vastgelegde waarden en regels zijn ook een betrouwbaar signaal aan onze zakenpartners.

Onze gedragscode is gezamenlijk opgesteld door het management, betrokkenen uit verschillende afdelingen en met de ondersteuning van een accountantskantoor.

[HET DOEL IS ONDER MEER OM EEN RESPECTVOLLE SAMENWERKING TE WAARBORGEN EN DISCRIMINATIE, BEVOORDELING EN CORRUPTIE TE VOORKOMEN.]

VOORWOORD

WIJ

Wij: Dit woord is voor ons als internationaal actief familiebedrijf met de primaire merken CITTI, CHEFS CULINAR en HMS bijzonder belangrijk. Als CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep zijn wij een bekende handelsonderneming met honderd jaar ervaring, een betrouwbare leverancier en dienstverlener voor grootverbruikers en horeca, een expert in grootkeukentechniek, en een sterke partner voor de scheepvaart.

De basis voor dit wordt gevormd door onze krachtige en gemotiveerde medewerkers. Zij zijn het die klanten aantrekken, ondersteunen en dagelijks aan hun zijde staan. Door hun inzet waarborgen zij het succes van onze bedrijfsgroep. Dit zorgt ervoor dat onze onafhankelijkheid als een gezonde groei en veilige werkplekken garandeert worden.

Onze wereldwijde marktbenadering is gebaseerd op een fundamenteel begrip van ondernemerschap: wij houden ons te allen tijde aan wetten en interne richtlijnen. Dit is de essentiële basis van vertrouwen voor alle medewerkers, klanten en zakenpartners, en vormt de basis voor een duurzaam, winstgevend groei en een lange termijn, duurzame waardevermeerdering van het bedrijf. Zo zullen we de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep als middelgroot

familiebedrijf voor de volgende generaties behouden en succesvol verder ontwikkelen. Het fundament van ons handelen is vertrouwen, verantwoordelijkheid, respect, eerlijkheid en eigen initiatief. Samen zijn we volhardend en flexibel en kunnen we op elkaar rekenen. Duurzaam ondernemen vormt de leidraad voor ons bedrijf in alle gebieden.

Deze gedragscode verduidelijkt onze principes en formuleert bindende richtlijnen voor alle medewerkers van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep. Het doel is om situaties te voorkomen die het vertrouwen in onze waarden en prestaties in twijfel zouden kunnen trekken. Tegelijkertijd moeten alle Medewerkers hun verantwoordelijkheid nemen en daar waar nodig worden begeleid. Hoewel een dergelijke gedragscode op veel punten enigszins formeel kan klinken, vragen en moedigen wij je aan om deze richtlijnen door te nemen en deze als een hulpmiddel in het dagelijkse werk te gebruiken. Als bedrijfsleiding staan wij volledig achter deze waarden en de daaruit voortvloeiende aanbevelingen en werkwijzen. Wij zijn ervan overtuigd dat ook jij je hiermee kan identificeren, waardoor een extra bouwsteen voor ons wij ontstaat.



DIRK LÜTJE



PETER WENDEL



DR. CHRISTIAN MOLL



HANS-GERD JANSSEN

CODE OF CONDUCT



GEDRAGSCODE

EEN GEDRAGSCODE VOOR WERKNEMERS

Alle bedrijven van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep zijn gebonden aan deze gedragscode. De term CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep omvat alle bedrijven die onder CITTI, CHEFS CULINAR, HMS of andere aan het concern gelieerde bedrijven en merken vallen. De gedragsregels in deze gedragscode zijn van toepassing op alle leidinggevenden, werknemers (ook uitzendkrachten) en overige medewerkers van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep.

Alle medewerkers zijn verplicht om actief te handelen volgens deze gedragscode en de daarin verwoorde waarden van onze bedrijfscultuur.

Leidinggevenden hebben daarbij een voorbeeldfunctie.

Zij zijn verantwoordelijk voor hun eigen gedrag en dat van de medewerkers binnen hun verantwoordelijkheidsgebied, evenals voor de naleving van

de procedures die zijn vastgesteld om reputatie- en juridische risico's te voorkomen. Indien nodig nemen zij de nodige en passende maatregelen om naleving van de gedragscode te waarborgen. Het is belangrijk dat mogelijke of feitelijke schendingen van de hier genoemde regels tijdig worden herkend, de oorzaken worden aangepakt en mogelijke gevolgen worden voorkomen. Daarom moeten overtredingen door alle medewerkers altijd worden gemeld aan hun leidinggevende of de (desbetreffende) compliance-verantwoordelijke. Een dergelijke melding kan ook anoniem worden gedaan, mits het gaat om overtredingen door anderen.

De bedrijfsleiding garandeert dat klokkenluiders geen gevolgen hoeven te vrezen – zelfs als de melding ongegrond blijkt, mits er geen opzettelijk valse informatie is verstrekt. Verdere informatie vindt u in onze klokkenluidersrichtlijn.

[ALLE MEDEWERKERS ZIJN VERPLICHT ACTIEF TE HANDELEN IN OVEREENSTEMMING MET DEZE GEDRAGSCODE EN DE DAARIN GEFORMULEERDE WAARDEN VAN ONZE BEDRIJFSCULTUUR.]

WIJ ZIJN TOEGEWIJD AAN DE DEMOCRATISCHE BASISORDENING

Wij erkennen ons verbonden met de vrije democratische basisorde en nemen expliciet stelling tegen racisme, politiek extremisme en elke vorm van staatsvijandige overtuigingen. De vrije democratische basisorde, zoals bedoeld in de Grondwet, is een staatsvorm waarin geen plaats is voor geweld en willekeur. De staatsmacht wordt uitgeoefend door het volk via de gekozen vertegenwoordigers in de parlementen. Deze basisorde vormt de basis van onze rechtsstaat, die de waardigheid, vrijheid en gelijkheid van ieder individu beschermt. Deze bescherming van alle mensen, in het bijzonder tegen racisme en discriminatie, is ook voor onze bedrijfspgroep van groot belang.

Een vrije en democratische samenleving staat diversiteit van meningen toe en biedt de vrijheid om verschillende standpunten zonder angst te uiten. Wij zijn een open samenleving die ruimte en mogelijkheden biedt voor verscheidenheid en ontwikkeling. Deze diversiteit is een bron van sociale samenhang en culturele rijkdom. Acceptatie en respect zijn essentiële voorwaarden voor een vreedzaam samenleven. De onaantastbaarheid van de menselijke waardigheid, de vrije ontplooiing van de menselijke persoonlijkheid en de gelijkheid van alle mensen voor de wet zijn fundamentele pijlers van de constitutionele orde. De Grondwet van het land maakt deze waarden tot het fundament van de staatsorde en vormt de basis voor ons dagelijks handelen als bedrijf, met al zijn organen en medewerkers.

[DEZE BESCHERMING VAN ALLE MENSEN, VOORAL TEGEN RACISME EN DISCRIMINATIE, IS OOK VAN UITZONDERLIJK BELANG VOOR ONZE ORGANISATIE.]

WIJ HOUDEN ONS AAN **WETTEN, REGELS EN EISEN**

Wij houden ons aan alle geldende wetten, regels en interne richtlijnen; dit heeft voor ons de hoogste prioriteit. Door op wettige en correcte wijze te handelen, beschermen wij ons bedrijf, onze medewerkers en onze zakenpartners. Wij verwachten dat al onze medewerkers zich te allen tijde gedragen.

Integriteit in het dagelijkse zakendoen betekent dat zowel het daadwerkelijke als het waargenomen gedrag van de handelende personen in overeenstemming is met deze gedragscode. Voor het duurzame voortbestaan van het bedrijf is dit regelconforme gedrag en de daarmee samenhangende betrouwbaarheid essentieel. Voor ons familiebedrijf, dat al vele jaren bestaat, is dit vanzelfsprekend. Bovendien zijn wij ervan overtuigd dat integer gedrag op de lange termijn een concurrentievoordeel oplevert.

[DIT REGELCONFORME GEDRAG EN DE DAARMEE SAMENHANGENDE BETROUWBAARHEID ZIJN ESSENTIEEL VOOR HET DUURZAME VOORTBESTAAN VAN DE ONDERNEMING.]

WIJ TOLEREREN GEEN CORRUPTIE

Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping of corruptie, het aannemen of geven van voordelen. Al meer dan 100 jaar is het succes van onze bedrijfsgroep gebaseerd op innovatiekracht, enthousiasme, inzet, flexibiliteit en klantgerichtheid. Dit succes mag onder geen beding door oneerlijke giften worden verkregen of in twijfel worden getrokken. De professionele beoordelingsvaardigheid van onze medewerkers is hierbij een belangrijke succesfactor in het contact met al onze klanten, leveranciers en partners, omdat hun onvoorwaardelijke vertrouwen voor ons onmisbaar is, ongeacht geslacht, politieke overtuiging, religie, seksuele geaardheid of andere kenmerken.

Wij zetten ons in voor gelijke kansen. De bevordering en professionele ontwikkeling van alle medewerkers zijn gebaseerd op de individuele prestaties en inzet voor onze organisatie, evenals het potentieel van de medewerkers. Daarom moeten alle medewerkers zich houden aan de regels met betrekking tot geschenken en uitnodigingen. Het niet naleven van deze regels leidt tot een risico op corruptie met strafrechtelijke gevolgen. Zelfs het beloven of eisen van oneerlijke voordelen kan strafbaar zijn.

**[...HOUD DE REGELS VOOR GESCHENKEN
EN UITNODIGINGEN IN ACHT.]**

WIJ WAARDEREN EN BEVORDEREN DIVERSITEIT

We waarderen diversiteit en bevorderen de verscheidenheid van onze medewerkers. In onze bedrijven tolereren wij geen enkele vorm van discriminatie, uitsluiting of intimidatie, of dit nu is op basis van leeftijd, handicap, afkomst of enige andere reden. De omgang tussen onze medewerkers op alle niveaus wordt gekenmerkt door

wederzijds respect, wederzijds vertrouwen en waardering. Wij streven allemaal naar een open en constructieve samenwerking, waarin op een oplossingsgerichte manier wordt gecommuniceerd. We gaan open en respectvol met elkaar om en staan open om van fouten te leren. Dit respectvolle samenwerken is een belangrijke basis voor ons gezamenlijke succes.

**[WE STREVEN ALLEMAAL NAAR EEN OPEN EN OBJECTIEVE SAMEN-
WERKING, WAARBIJ DE COMMUNICATIE PLAATSVINDT OP EEN
MANIER DIE CONFLICTEN OPLOST.]**

WIJ WERKEN

IN EEN GEZONDE WERKOMGEVING

We respecteren het recht op een eerlijke beloning voor arbeid, die minimaal voldoet aan de wettelijke minimumvereisten. In het kader van onze bedrijfsactiviteiten beschermen we het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, in overeenstemming met de geldende rechten en wetten. De directie erkent nadrukkelijk het recht van medewerkers om ondernemingsraden te vormen en zich aan te sluiten bij vakbonden.

We houden ons aan de voorschriften voor arbeidsveiligheid en gezondheidsbescherming op al onze werkplekken. In het kader van de geldende veiligheidsvoorschriften zorgen we ervoor dat alle medewerkers veilige en gezonde werkomstandigheden hebben. Daarnaast stellen we duidelijke richtlijnen en procedures op om blijvend te voldoen aan de normen op het gebied van arbeidsveiligheid, gezondheidsbescherming, beveiliging en brandveiligheid.

**[WIJ HOUDEN ONS AAN DE VOORSCHRIFTEN VOOR
ARBEIDSVEILIGHEID EN GEZONDHEIDSBESCHERMING...]**



WIJ BESCHERMEN

DE WAARHEID EN RECHTEN VAN INDIVIDUEN

Wij respecteren altijd de waardigheid en de persoonlijke rechten van alle medewerkers en onze zakenpartners. We beschermen en ondersteunen te allen tijde de naleving van internationaal erkende mensenrechten; voor ons zijn deze onaantastbaar.

Elke vorm van dwangarbeid en kinderarbeid wijzen wij resoluut af, en we zetten ons in voor de bescherming van minderjarigen. Kinderen die nog leerplichtig zijn, mogen alleen worden tewerkgesteld met inachtneming van de relevante wettelijke voorschriften voor jeugdbescherming. [1]

Werknemers onder de 18 jaar mogen niet worden ingezet voor gevaarlijke werkzaamheden en kunnen, afhankelijk van hun opleidingsvereisten, worden vrijgesteld van nachtwerk. De tewerkstelling van minderjarigen wordt bepaald door de nationale wetten en praktijken van het betreffende land. Indien nationale voorschriften strengere regelingen voorschrijven, hebben deze altijd voorrang.

1 Zie ook Conventie 138 van de Internationale Arbeidsorganisatie (International Labour Organization, ILO). De oudste gespecialiseerde organisatie van de Verenigde Naties bestaat, als enige VN-organisatie, niet uitsluitend uit regeringen van de lidstaten; ook werkgevers- en werknemersorganisaties maken er deel van uit.

[WIJ WIJZEN ELKE VORM VAN DWANGARBEID EN KINDERARBEID RESOLUUT AF EN STREVEN ERNAAR DE BESCHERMING VAN MINDERJARIGEN TE WAARBORGEN.]

WIJ HANDELEN

VERANTWOORDELIJK EN DUURZAAM

Duurzaamheid vormt een van de centrale pijlers van onze bedrijfsfilosofie. Wij zijn ons ervan bewust dat ons handelen ingrijpende gevolgen heeft voor het milieu, de samenleving en de economie. Om deze reden hanteren wij een holistische benadering die alle aspecten van ons bedrijf doordringt en vormt.

Ons uitgebreide duurzaamheidsconcept vormt de basis van ons verantwoord handelen. Het concretiseert onze activiteiten en definieert duidelijke richtlijnen en doelen. Daarnaast hebben we in overeenstemming met de wet op de zorgplicht in de toeleveringsketen (LkSG) een robuust risicobeheersysteem geïmplementeerd, dat ervoor zorgt dat we milieu gerelateerde en sociale standaarden naleven, zowel binnen onze eigen bedrijfsgebieden als langs onze toeleveringsketens.

Ook ondersteunen wij onze klanten actief op hun duurzaamheidsreis door hen, met behulp van duurzame technologieën, producten en software-oplossingen, een verantwoord en efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen te faciliteren.

Wij verplichten ons strikt alle milieuwetten en -voorschriften na te leven, zelfs als we deze slechts als minimale eis beschouwen. Onze ambitie is om verder te gaan dan de wettelijke eisen en een leidende rol in onze sector te spelen op het gebied van milieubescherming en duurzaamheid.

We stellen ambitieuze doelen om bestaande normen te overtreffen en nieuwe maatstaven te zetten.

Duurzaamheid zien we niet als einddoel, maar als een voortdurend proces van verbetering. We verplichten ons om onze praktijken voortdurend te controleren, aan te passen en te verbeteren, om onze bijdrage aan een duurzame toekomst te maximaliseren. Dit proces zal in de toekomst worden gedocumenteerd in onze jaarlijkse duurzaamheidsrapporten.

Elke medewerker wordt aangemoedigd actief deel te nemen aan dit proces. In lijn met onze bedrijfswaarden is het de verantwoordelijkheid van alle medewerkers, bijvoorbeeld door bewust en zorgzaam handelen, energie efficiënt te gebruiken en besparingsmogelijkheden te realiseren. Elke kleine maatregel, zoals het uitschakelen van apparaten wanneer ze niet in gebruik zijn of het optimaal benutten van hulpbronnen, draagt bij aan het beschermen van ons milieu en het sparen van onze hulpbronnen.

Samen streven we ernaar een positieve bijdrage te leveren aan het milieu, de samenleving en de toekomstige generaties. Uw betrokkenheid is hierbij van groot belang."

**[Duurzaamheid zien wij niet als einddoel, maar als een
continu proces van verbetering.]**

WIJ ZIJN

EERLIJKE CONCURRENTEN

Wij zetten ons in voor eerlijke concurrentie. Daarom nemen wij niet deel aan illegale concurrentiebeperkende afspraken en gedragingen, in het bijzonder niet aan afspraken met concurrenten over prijzen, voorwaarden en marktverdeling. Elke medewerker wordt aangespoord om bij risicovol gedrag van zakenpartners, bij afwijkingen van standaardcontracten of bij procedures in het kader van samenwerkingsovereenkomsten, het betreffende geval af te stemmen met de juridische afdeling om ongeoorloofde mededingingsrechtelijke gevolgen te voorkomen.

De geldende mededingingswetten verbieden handelingen die de vrije en eerlijke concurrentie verstoren en de handel beperken. Voor ons, als leverancier en koper van diensten en goederen, gelden deze wettelijke voorschriften in gelijke mate. Door middel van doorlopende trainingen en andere effectieve maatregelen ondersteunen wij onze medewerkers, zodat zij bedenkelijk gedrag correct en tijdig kunnen herkennen en gepast kunnen reageren.

**[...WIJ DOEN NIET MEE AAN
ILLEGALE CONCURRENTIEBEPERKENDE
OVEREENKOMSTEN EN
GEDRAGINGEN,...]**



WIJ RESPECTEREN DE WETTELIJKE VEREISTEN VOOR **EXPORTCONTROLES EN WITWASPREVENTIES**

Wij houden rekening met internationale financiële sancties, embargo's en vergunningsvereisten in de internationale handel. We stellen medewerkers die binnen ons bedrijf verantwoordelijk zijn voor import

en export in staat om de relevante regelgevingen na te leven en de huidige ontwikkelingen in de gaten te houden. De wettelijke eisen voor anti-witwasmaatregelen worden door ons nageleefd.

**[DE WETTELIJKE EISEN VOOR ANTI-WITWASMAATREGELEN
WORDEN DOOR ONS NAGELEefd.]**

WIJ NEMEN ONZE **MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID**

Donaties en sponsoring zijn een instrument voor het invullen van de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep. De financiële ondersteuning van zaken van algemeen belang is in principe bedoeld voor de publieke

sfeer en dient in overeenstemming te zijn met de bedrijfsdoelstellingen. Over donaties en sponsoring beslist uitsluitend de directie. Ze mogen niet worden gebruikt om indirect oneerlijke voordelen bij zakenpartners te behalen.

**[OVER DONATIES EN SPONSORING
BESLIST UITSLUITEND DE DIRECTIE.]**

WIJ ONDERHOUDEN ONZE ZAKELIJKE RELATIES TRANSPARANT EN ZONDER BEVOORDELING

Wij hechten veel waarde aan een rechtmatige omgang met geschenken en uitnodigingen. Wanneer deze een zakelijk doel dienen, zijn promotionele geschenken, evenementen, zakenlunches of reizen voor informatie-, representatie- of amusementsdoeleinden een legitiem middel voor het opbouwen en voortzetten van zakelijke relaties. Ze mogen echter nooit worden aangeboden of geaccepteerd met de bedoeling om ongeoorloofde zakelijke voordelen te verkrijgen. Ook mogen ze niet plaatsvinden in een omvang of op een manier die onredelijk is en de professionele onafhankelijkheid en het beoordelingsvermogen van de betrokken personen in twijfel zou kunnen trekken. Door richtlijnen, regelmatig georganiseerde trainingen

en duidelijke grensbedragen ondersteunen wij onze medewerkers om zich aan de regels te houden. De relevante richtlijnen hebben wij vastgelegd in concrete en algemeen toegankelijke voorschriften. Bij uitnodigingen en giften van derden aan onze medewerkers moeten daarnaast de interne regels voor geschenken en uitnodigingen in acht worden genomen. Dit geldt in het bijzonder voor het contact met overheidsfunctionarissen, zoals parlementariërs of andere gekozen vertegenwoordigers uit politiek, bestuur en maatschappij. Hierbij moeten de regels voor geschenken en uitnodigingen van de betreffende overheidsinstantie of organisatie worden nageleefd.

**[WIJ HECHTEN VEEL WAARDE AAN EEN RECHTMATIGE OMGANG MET
GESCHENKEN EN UITNODIGINGEN...]**

WIJ HANDELEN IN HET BELANG VAN HET BEDRIJF

Wij gedragen ons eerlijk en fair in de werkomgeving. We handelen zo dat onze persoonlijke belangen niet in conflict staan met de zakelijke belangen van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep of de belangen van onze klanten. Dergelijke conflicten tussen onze persoonlijke belangen en onze professionele verantwoordelijkheden, of de belangen van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep en onze klanten, kunnen de reputatie van de bedrijfspgroep als geheel

schaden. Daarom werken we er actief aan om dergelijke situaties zowel in het beroepsmatige als in het persoonlijke belang te vermijden. Dit houdt ook in dat we persoonlijke deelnemingen, andere vrijwillige posities en nevenactiviteiten volgens onze interne processen openbaar maken, omdat hieruit een belangenconflict kan ontstaan. Bij een mogelijk belangenconflict betrekken we onze leidinggevenden.

WIJ BESCHERMEN GEGEVENS EN INFORMATIE

Wij handelen ook wettelijk correct met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens en respecteren het algemene recht op privacy van alle personen met betrekking tot hun persoonlijke gegevens.

Interne informatie, data en documenten van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep, onze medewerkers en onze zakelijke partners mogen niet zichtbaar zijn voor derden of onbevoegde medewerkers. Hiervoor nemen we dagelijks passende maatregelen.

Ook letten wij bij het gebruik van AI op de naleving van de EU-AI-wet en hechten wij veel waarde aan de principes die de individuele vrijheden van de mens centraal stellen.

In geval van incidenten waarbij gegevens zijn vrijgegeven, werken we als bedrijfsgroep en medewerkers samen met alle relevante overheidsinstanties en toezichthouders. Verzoeken om informatie worden via de aangewezen functionarissen voor gegevensbescherming afgehandeld.

Bedrijfs- en handelsgeheimen van commerciële en technische aard zijn gevoelige informatie, zoals technisch of operationeel knowhow, interne processen en procedures, contractinhoud, patenten, waarden en cijfers, en prijzen van welke aard dan ook. Alle medewerkers zijn verplicht om deze informatie te beschermen.

**[..., WERKEN WIJ ALS BEDRIJFSGROEP
EN ALS MEDEWERKERS SAMEN MET
ALLE VERANTWOORDELIJKE
OVERHEIDSINSTANTIES EN
TOEZICHTHOUDENDE AUTORITEITEN.]**



WIJ BESCHERMEN ONZE INTELLECTUELE EN ECONOMISCHE MIDDELEN

We zijn allemaal in het bijzonder verplicht om onze belangrijkste bedrijfsmiddel, het intellectuele eigendom van ons bedrijf en onze medewerkers, te beschermen en te behouden. We respecteren ook het intellectuele eigendom van anderen, zoals dat van onze zakenpartners en concurrenten. Het intellectuele eigendom omvat onder andere auteursrechten (waaronder

auteursrechten voor teksten, afbeeldingen, software en databanken), merken, knowhow of andere auteursrechtelijke informatie. Alle activa en waarden, evenals bedrijfsdocumenten en werkmiddelen van onze bedrijfsgroep, mogen niet voor niet-bedrijfsdoeleinden worden gebruikt of onbevoegd aan derden worden overgedragen.

**[... HET INTELLECTUELE EIGENDOM VAN ONS BEDRIJF EN VAN
ONZE WERKNEMERS, TE BESCHERMEN EN TE BEHOUDEN.]**



WIJ COMMUNICEREN

OPEN, BEGRIJPELIJK EN DUIDELIJK

Ten opzichte van onze klanten, zakenpartners en het algemene publiek communiceren we altijd volledig, tijdig, correct, oprecht en begrijpelijk. Dit geldt voor alle bekendmakingen en rapporten van de CHEFS CULINAR- bedrijfspgroep, evenals voor informatie en promotiemateriaal over onze producten en diensten. Het publiceren van dergelijke informatie gebeurt uitsluitend door de daartoe aangewezen en gemachtigde medewerkers.

Wanneer we ons in een privésituatie en zonder voorafgaande interne afstemming in sociale netwerken of in openbare discussies uitlaten over

onderwerpen die de CHEFS CULINAR- bedrijfspgroep of onze zakenpartners aangaan, maken we duidelijk dat het hier gaat om onze persoonlijke mening. Binnen de vrijheid van meningsuiting respecteren we de contractuele verplichtingen van zorgvuldigheid en loyaliteit ten opzichte van het bedrijf en zijn zakelijke relaties.

De belangen van de CHEFS CULINAR- bedrijfspgroep en onze zakenpartners mogen niet worden geschaad. Deze principes zijn vooral van toepassing op bedrijfs- en handelsgeheimen, foto's van bedrijfs- of productielocaties of van medewerkers van onze bedrijven.

[... DE ARBEIDSCONTRACTUELE VERPLICHTINGEN OM AANDACHT EN LOYALITEIT TEN OPZICHTE VAN HET BEDRIJF TE TONEN EN OM ZIJN ZAKELIJKE RELATIES TE RESPECTEREN.]

HET MELDSYSTEEM VAN ONZE BEDRIJFSGROEP

Met het meldsysteem van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep heeft u de mogelijkheid om concrete tips en aanwijzingen te geven en mogelijk wangedrag van medewerkers te melden. Het meldsysteem garandeert bescherming voor zowel de melders als de betrokkenen. Een onderzoek wordt pas gestart na zorgvuldige beoordeling van de melding en alleen als er concrete aanwijzingen zijn van een overtreding, uitgevoerd door het speciaal opgerichte meldersbeschermingscomité.

Alle informatie wordt in een eerlijke en vertrouwelijke procedure verwerkt. Je kunt op elk moment via het meldsysteem contact opnemen met ons meldersbeschermingscomité, documenten uitwisselen en via een eigen postvak in contact blijven. Dit gebeurt vertrouwelijk en beschermd. Melders kunnen zelf beslissen of ze anoniem willen blijven. Als je een vertrouwelijke melding wilt doen, kan je via de onderstaande link naar het beveiligde online meldkanaal van onze bedrijfsgroep gaan.

Link naar het meldplatform van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep
https://sicher-melden.de/ChefsCulinar_Citti-Unternehmensgruppe



CONTACTGEGEVENS VAN DE COMPLIANCE-OFFICIER

Afdeling Compliance
CHEFS CULINAR-Unternehmensgruppe
Mühlendamm 1
24113 Kiel
Email: compliance@chefsculinar.de

AANVULLENDE REGELINGEN

Deze Code of Conduct legt de fundamentele regels, normen en gedragingen vast die nodig zijn om onze bedrijfsdoelstellingen te bereiken. De Code of Conduct dient als een overzicht van de belangrijkste gedragsregels voor alle medewerkers van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep. Alle medewerkers, en met name leidinggevendenden, worden geacht zich te informeren over de wettelijke en regelgevende voorschriften die relevant zijn voor hun werkzaamheden en verantwoordelijkheden. Op dezelfde manier informeren leidinggevendenden en afdelingen hun medewerkers, zodat zij hun taken conform de wet kunnen uitvoeren.

De interne richtlijnen bieden daarbij essentiële ondersteuning en richting. De volgende richtlijnen zijn van toepassing op alle medewerkers van de CHEFS CULINAR-bedrijfsgroep:

- **Anti-corruptie**
- **Contantrichtlijn**
- **Mededingingsrecht**
- **Gegevensbescherming**
- **Informatiebeveiliging**
- **Klokrichtlijn**

Naast deze centrale richtlijnen kunnen aanvullende, afdelingsspecifieke richtlijnen van toepassing zijn die overeenkomstig moeten worden gevolgd. Bovendien hebben we een Supplier Code of Conduct ontwikkeld om onze verwachtingen ook naar onze leveranciers duidelijk te maken.



